

ACADEMIC CURRICULUM

- 1. Name - Surname** : Bülent DEMİR
2. Date of Birth : 14.11.1968
3. Title : Associate Professor

4. Education

Degree	University	Science Area	Date
BA	Mimar Sinan Üniversitesi	İstatistik	19.06.1991
M.Sc.	İstanbul Üniversitesi	İşletme (Organizasyon ve İşletme Politikası)	12.10.1994
Phd	İstanbul Arel Üniversitesi	İşletme (Yönetimi ve Organizasyon)	06.07.2015
Assoc. Prof.	ÜAK-Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı	Yönetim ve Strateji	10.02.2021
Assoc. Prof.	İstanbul kent Üniversitesi	Yönetim ve Strateji	04.05..2021

4.1. Master Thesis Title and Thesis Advisor:

DEMİR, Bülent. (1993). *Quality Control and Organization in Industrial Enterprises.*

Thesis Advisor: Assit. Prof. Dr. Davut Cem DİKMEN.

4.2. Ph. D. Thesis Title and Thesis Advisor

DEMİR, Bülent. (2015). *The Effect of Upper Echelon's Characteristics on Growth Strategy: The Intermediation Effect of Upper Echelon Strategic Decision Process.*

Thesis Advisor: Prof. Dr. Reyhan Ayşen WOLFF.

5. Academic Titles

- Assoc. Prof.** : İstanbul Kent Üniversitesi, FEASS, BA 2019-Devam
Assist. Prof. : İstanbul Arel Üniversitesi FHS 2015-2017
Assist. Prof. : Bahçeşehir Üniversitesi SSI 2015-2017
Assist. Prof. : İstanbul Arel Üniversitesi HSI 2015-2019

6. Publication

6.a. Articles Published in International Refereed Journals

1. AKDUMAN Gülbeniz., HATIPOĞLU, Zeynep., **DEMİR, Bülent.** (2021). Kurumsal Değer İfadelerinin Değerlendirilmesi: Türkiye'nin En Büyük 20 Kurumunda Bir Çözümleme. *International Social Mentality and Researcher Thinkers Journal.* İstanbul Kultur University. cilt:7, sayı:46. s.1185-1194.
2. Mamacı, Merve., Alpar, Gül., **DEMİR, Bülent.** (2020). Pandemi İş Yaşam Ölçeğinin Geliştirilmesi: Geçerlilik ve Güvenirlilik Çalışması. *İş'te Davranış Dergisi.* İstanbul Medeniyet Üniversitesi. cilt:5, sayı:2. s.114-124.
3. **DEMİR, Bülent.**, KARADAĞ, Turabi (2020). Eiş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi Entegrasyonunun Bir Firmada Uygulama Örneği. *Turan-Sam Uluslararası Bilimsel Hakemli Dergisi.* Turan Stratejik Araştırmalar Merkezi. cilt:12, sayı:48. s.373-378.
4. **DEMİR, Bülent.** (2018). Examining the Perception of Happiness and Well-Being at Work in Terms of Demographic Characteristics. *International Journal of Social Science & Humanities Sciences Research.* Kahramanmaraş: Sütçü İmam Üniversitesi. cilt:5, sayı:24. s.1603-1611.

5. **DEMİR, Bülent., AKDUMAN Gülbeniz., HATİPOĞLU, Zeynep. (2018).** Investigation of the Effects of Ethical Leadership Perception and Organizational Identification on Organizational Change Tendency. *Social Sciences Studies Journal. Bakü: National Academy of Science. cilt:4, sayı:21. s.3326-3337.*
6. **DEMİR, Bülent., AKDUMAN Gülbeniz., HATİPOĞLU, Zeynep. (2018).** A Research on the Mediating Role of Ethical Leadership Perception in the Relationship Between Organizational Trust and Organizational Dedication. *International Journal of Social Science & Humanities Sciences Research. Kahramanmaraş: Sütçü İmam Üniversitesi. cilt:5, sayı:23. s.1309-1322.*
7. **DEMİR, Bülent., AKDUMAN Gülbeniz., HATİPOĞLU, Zeynep. (2018).** A Research on the Satisfaction of the Performance System and the Effect of Perceived Leadership Style in Reducing the Negative Effect of Organizational Culture Perception on the Intent to Leave the Work. *Journal Of Institute of Economic Development and Social Researches. Almaty: Kazakh Girls State Pedagogical University, Faculty of Education. cilt:4, sayı:10. s.375-394.*
8. **DEMİR, Bülent., AKDUMAN Gülbeniz., HATİPOĞLU, Zeynep. (2018).** The Role of Ethical Leadership Perception in the Relationship Between Organizational Trust and Work Engagement. *Social Sciences Research Journal. İstanbul: Denta Florya ADSM Limited Company. cilt:7, sayı:2. s.107-125.*
9. **DEMİR, Bülent., AKDUMAN Gülbeniz., HATİPOĞLU, Zeynep. (2018).** A Research on the Effects of Organizational Culture and Performance Appraisal System Satisfaction on Intent to Leave Work. *Social Sciences Research Journal. İstanbul: Denta Florya ADSM Limited Company. cilt:7, sayı:2. s.91-106.*
10. **DEMİR, Bülent. (2018).** A Research on the Effects of R & D Based Innovation Activities and Strategic Human Resource Management on Sustainable Competitive Advantage. *Social Sciences Research Journal. İstanbul: Denta Florya ADSM Limited Company. cilt:7, sayı:2. s.68-71.*
11. **DEMİR, Bülent. (2018).** The Effects of Competitive and Innovative Entrepreneurship on Growth Strategies. *Social Sciences Research Journal. İstanbul: Denta Florya ADSM Limited Company. cilt:7, sayı:1. s.86-96.*
12. **DEMİR, Bülent. (2018).** The Effects of Strategic Management Practices and Risk Perception on Competitive Advantage. *Social Sciences Research Journal. İstanbul: Denta Florya ADSM Limited Company. cilt:6, sayı:4. s.287-297.*

13. **DEMİR, Bülent.**, WOLFF, R. Aysen (2017). Üst Yönetimin Karakteristik Özelliklerinin Büyüme Stratejine Etkisi: Üst Yönetimin Stratejik Karar Sürecinin Aracılık Etkisi. *Social Sciences Research Journal*. İstanbul: Denta Florya ADSM Limited Company. cilt:6, sayı:3. s.173-198.

14. ÜRÜ SANI, F. Oben., WOLFF, Reyhan Aysen., **DEMİR, Bülent.** (2016). The Role Of Environmental Determinism On Strategic Decision Making Process. *Eurasian Academy of Sciences, Social Science Journal*. Klosterneuburg: Eurasian Academy of Sciences. cilt:1, sayı:1. s.444-465.

6.b. Articles Published in National Refereed – Ulakbim Tr Index Journals

1. ÇELİK, Yeşim, **DEMİR, Bülent.** (2020). İş Görenlerin İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılık Düzeylerinin Performansları Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi. *İstanbul Kent Üniversitesi, İnsan ve Toplum Bilimleri Dergisi*. cilt: 1. sayı:2. s:29-49.

2. HATİPOĞLU, Zeynep., AKDUMAN, Gülbeniz., **DEMİR, Bülent.** (2019). Babacan Liderlik Tarzının Çalışan Görev Performansı ve Duygusal Bağlılık Üzerindeki Etkisi. *İşletme Araştırmaları Dergisi*. cilt: 11. sayı:1. s:279-292.

3. HATİPOĞLU, Zeynep., AKDUMAN, Gülbeniz., **DEMİR, Bülent.** (2019). İnsan Kaynakları Uygulamalarından Duyulan Memnuniyetin İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisinde Yöneticiye Güvenin Aracı Rolü. *Turkish Studies. Skopje-MACEDONIA/Ankara-TURKEY. International Balkan University*. cilt: 14. sayı:2. s:451-476.

4. AKDEMİR, Ali., KONAKAY, Gönül., DEMİRKAYA, Harun, NOYAN, Aral., **DEMİR, Bülent.**, AĞ, Cengiz., PEHLİVAN, Cengiz., ÖZDEMİR, Eşref., AKDUMAN, Gülbeniz., EREGEZ, Hanife., ÖZTÜRK, Sinan., BALCI, Oktay. (2013). Y Kuşağının Kariyer Algısı, Kariyer Değişimi ve Liderlik Tarzı Beklentilerinin Araştırılması. *Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi. Muğla: Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi İİBF*. cilt:2, sayı:2. s.117-139.

7. Book

7.a. Book Authoring

1. **DEMİR, Bülent.** (2018). *Stratejik Yönetim, Yapı ve Kültür İlişkisi*. Ankara: Karina Yayınevi.

7.b. Book Chapters

1. **DEMİR, Bülent.** (2018). *Sağlık Sektöründe Kadın Çalışanların Örgütsel Güven ve Örgütsel Kültür Algılarının Etik Liderlik Algısı ve Performans Değerlendirme Sistemine Duydukları Güven Üzerine Etkileri*. Kadın Çalışmalarında Güncel Konular (2. Baskı). Konya: Eğitim Yayınevi. s.274-291.

2. **DEMİR, Bülent. (2018).** *Rekabetçi (İş Yönetim), İşbirlikçi ve İşlevsel (Fonksiyonel) Stratejiler.* Sosyal Bilimler Ekonomi ve Çevre. Ankara: Akademisyen Yayınevi. s.27-39.
3. **DEMİR, Bülent. (2019).** *Toplam Kalite Yönetimi Liderliği.* İşletme ve Yönetim Araştırmaları I. Ankara: Akademisyen Yayınevi. s.25-36.
4. **DEMİR, Bülent. (2020).** *Endüstri 4.0 Bileşenlerinin İnovasyon, Ar-Ge ve Stratejik Rekabet Süreci Üzerinde Olası Etkileri,* Sosyal Bilimlerde Akademik Çalışmalar, Karadağ, İvpe Yayınevi, s.546-558.
5. **DEMİR, Bülent. (2020).** *Effects of Organizational Culture and Types on Innovation Creation Activities,* Current Researches in Economics and Administrative Sciences, Karadağ, İvpe Yayınevi, s.665-679.
6. **DEMİR, Bülent. (2020).** *İşletmelerde Döviz Kuru Riski ve Yönetimi,* Teori, Güncel Araştırmalar ve Yeni Eğilimler, Karadağ, İvpe Yayınevi, s.792-807.

8. Citations

ASSOC. PROF. BÜLENT DEMİR – TABLE OF CITATIONS, YEAR OF CITATION AND NUMBER OF CITATIONS

NAME	YEAR	YEAR OF CITATION AND NUMBER OF CITATIONS									
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	TOPLAM
Y Kuşağının Kariyer Algısı, Kariyer Değişimi ve Liderlik Tarzı Beklentilerinin Araştırılması	2013	8	2	11	17	18	16	29	16	9	126
Üst Yönetim Karakteristik Özelliklerinin Büyüme Stratejisine Etkisi: Üst Yönetimin Stratejik Karar Sürecinin Aracılık Etkisi	2015					1			1	3	5
Çevresel Determinizmin Stratejik Karar Ama Sürecindeki Rolü	2016									2	2
The Role of Environmental Determinism on Strategic Decision Making Process	2016									1	1
The Effects of Strategic Management Practices and Risk Perception on Competitive Advantage	2017						1			1	2
A Research on the Effects of R&D Based Innovation Activities and Strategic Human Resource Management on Sustainable Competitive Advantage	2018								1		1
The Role of Ethical Leadership Perception in the Relationship Between Organizational Trust and Work Engagement	2018								1		1
İnsan Kaynakları Uygulamalarından Duyulan Memnuniyetin İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisinde Yöneticiye Güvenin Atacı Rolü	2019								3		3
Babacan Liderlik Tarzının Çalışan Görev Performansı ve Duygusal Bağlılık Üzerindeki Etkisi	2019									1	1
İş Görenlerin İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılık Düzeylerinin Performansları Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi	2020									1	1
TOTAL NUMBER OF CITATIONS		8	2	11	17	19	17	29	22	18	143

9. Graduate Thesis Advisory

9.a. Completed Master's Theses

1. ER, Özgür. (2017). *Stratejik Yönetim ve İnovasyon İle Rekabet Üstünlüğü Arasındaki İlişkinin İncelenmesi ve Örnek Bir Uygulama*. İstanbul Arel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü. (Kayıt No: 468218).
2. DEMİR, Damla. (2017). *Stratejik Yönetim ve Marka Yönetimi Arasındaki İlişkinin İncelenmesi ve Bir Sektör Uygulaması*. İstanbul Arel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü. (Kayıt No: 466253).
3. AKMAN, Aybüke Merve. (2017). *Kalkınma Planlarında 1980 Sonrası Sağlık Politikalarının Görünümü*. Bahçeşehir Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü. (Kayıt No: 587945).
4. İNAN, Serdar. (2018). *Türkiye'de Yazılım Sektörünün Gelişimini Etkileyen Faktörler*. İstanbul Arel Üniversitesi Sosyal Bilimleri Enstitüsü. (Kayıt No: 493078).
5. ÇELİK, Yeşim. (2020). *Çalışanların İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılıklarının Performansları Üzerindeki Etkisinin Araştırılması*. İstanbul Arel Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü. (Kayıt No: 628774).
6. ÇETİN Sakine. (2020). *Müşterilerin Online Satış Mecralarından Algıladıkları Risk ve Bekledikleri Fayda*. İstanbul Arel Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü. (Kayıt No: 631804).
7. BİREN, Berk Can. (2020). *Deniz Ticaret Sigortaları ve Dünya Ticareti Açısından Önemleri*. İstanbul Kent Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü. (Kayıt No: 630296).

10. Scientific Eesearch Project

10.a. Completed Projects

1. **1-2 Ağustos 2018** tarihleri arasında 2014-2020 yıllarını kapsayan **İşletmelerin ve KOBİ'lerin Rekabet Edebilirliği Programı (COSME- The Competitiveness of Enterprises and Small and Medium-Sized Enterprises)** Avrupa İşletmeler Ağı (EEN) Projesinin FPA 649526 Sözleşmesi Batı Marmara (West-Mar) faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen **Eğitim Programında Eğitmen** olarak görev almak.

11. Scientific Meeting Activity

11.a. Papers Presented at International Scientific Meetings and Published in Proceedings

1. **DEMİR, Bülent.** (2018). The Effects of Strategic Management Practices and Risk Perception on Competitive Advantage. (*EMISSC 2018*) *Uluslararası EMI Girişimcilik ve Sosyal Bilimler Kongresi*. Lefkoşa: Kıbrıs Sosyal Bilimler Üniversitesi.
2. **DEMİR, Bülent.** (2018). The Effect of Competitive and Innovative Entrepreneurship on Growth Strategies. (*USAK 2018*) *Uluslararası Sosyal Araştırmalar Kongresi Bildirileri*. İstanbul: İndense Eğitim ve Dış Kaynak Hizmetleri Ltd. Şti.
3. AKDUMAN, Gülbeniz, HATİPOĞLU, Zeynep, **DEMİR, Bülent.** (2019). Benlik Saygısının Sosyal Görünüş Kaygısı ve Psikolojik Sağlamlıkla İlişkisi. (*EMISSC 2019*) *4. Uluslararası EMI Girişimcilik ve Sosyal Bilimler Kongresi*. İstanbul: Nişantaşı Üniversitesi.

11.b. Papers Presented at National Scientific Meetings and Published in Proceedings

1. **DEMİR, Bülent.** (2018). Sağlık Sektöründe Kadın Çalışanların Kariyer Beklentileri ve Örgütsel Adalet Algıları. *II. Ulusal Kadın Sempozyumu Bildirileri*. Giresun: Giresun Üniversitesi.
2. ÜRÜ SANI, F. Oben, PADO, Güven., **DEMİR, Bülent.** (2018). İşletmelerde Cinsiyet Farklılıkları Yönetiminin İnovasyon Stratejisine Etkisi. *II. Ulusal Kadın Sempozyumu Bildirileri*. Giresun: Giresun Üniversitesi.
3. ÜRÜ SANI, F. Oben, WOLFF, R. Ayşen., **DEMİR, Bülent.** (2016). Stratejik Karar Alma Süreci ve Girişimcilik Yönelimi Üzerine Bir Araştırma. *24. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi Bildirileri*. İstanbul: Sabancı Üniversitesi.
4. ÜRÜ SANI, F. Oben, WOLFF, R. Ayşen., **DEMİR, Bülent.** (2016). Çevresel Determinizmin Stratejik Karar Alma Sürecindeki Rolü. *15. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildirileri*. İstanbul: T.C. İstanbul Üniversitesi.

12. Education and Training Activities

12.a. Graduate Lessons

GRADUATE LESSONS							
SEMESTER	UNIVERSITY	NAME OF LESSON AND - CODE	WEEKLY HOURS			NUMBER OF STUDENTS	
			Theoretical	Practice	Total		
2015-2016 SPRING	T.C. İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	(7ISL51101.3) Yönetim ve Organizasyon	3	0	3	7	
2016-2017 AUTUMN		(7ISL51462.3) İşletme Yönetimi	3	0	3	19	
		(7ISL51800.4) Araştırma Yöntemleri	3	0	3	23	
2016-2017 SPRING		(7ISL511002.1) Stratejik Yönetim	3	0	3	13	
		(7ISL511002.2) Stratejik Yönetim	3	0	3	38	
		(7ISL51122.2) Liderlik Teorileri	3	0	3	17	
2017-2018 AUTUMN		(7ISL51184.1) Toplam Kalite Yönetimi	3	0	3	32	
		(7HSK51201.1) Araştırma Yöntemleri	3	0	3	14	
2017-2018 AUTUMN		T.C. BAĞÇEŞİR ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	(SAY 5001) Sağlık Kurumlarında Yönetim ve Organizasyon	3	0	3	10
			(SAY 5009) Sağlık Kurumlarında Örgütsel Davranış	3	0	3	9
2017-2018 SPRING			(SAY 5008) Sağlık Hizmetleri Pazarlaması	3	0	3	7
2017-2018 SPRING		T.C. İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	(7ISL51462.2) İşletme Yönetimi	3	0	3	21
			(7HSK51301.1) Toplam Kalite Yönetimi	3	0	3	6
2018-2019 AUTUMN			(7SKY51301.1) Toplam Kalite Yönetimi	3	0	3	42
	(7ISL55980.1) Bitirme Projesi		3	0	3	15	
	(7ISL51184.1) Toplam Kalite Yönetimi		3	0	3	31	
2018-2019 SPRING	(7ISL51102.1) Stratejik Yönetim		3	0	3	35	
	(7ISL51184.1) Toplam Kalite Yönetimi		3	0	3	62	
	(7GRT51106.1) Araştırma Yöntemleri		3	0	3	17	
	(6PSK50501.1) İstatistiğe Giriş		3	0	3	4	
2019-2020 AUTUMN	İSTANBUL KENT ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		(ISL503.1) Stratejik Yönetim ve Rekabet	3	0	3	31
			(SGY502.1) Sağlık Sektöründe Çağdaş Yönetim Yaklaşımları	3	0	3	29
2019-2020 SPRING			(SBE501.1) Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri	3	0	3	44
			(ISG513.1) İleri Yönetim ve Organizasyon	3	0	3	4
			(SGY505.1) Sağlık Kurumlarında Yönetim ve Organizasyon	3	0	3	40
		(ISL502.1) Yönetim Bilimi ve Organizasyon	3	0	3	33	
2020-2021 AUTUMN		İSTANBUL KENT ÜNİVERSİTESİ LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ	(ISL503) Stratejik Yönetim ve Rekabet	3	0	3	13
			(SGY502) Sağlık Sektöründe Çağdaş Yönetim Yaklaşımları	3	0	3	30
			(ISL529) Küreselleşme ve Rekabet Stratejileri	3	0	3	35

12.b. UNDERGRADUATE LESSONS

UNDERGRADUATE LESSONS							
SEMESTER	UNIVERSITY	NAME OF LESSON AND - CODE	WEEKLY HOURS			NUMBER OF STUDENTS	
			Theoretical	Practice	Total		
2015-2016 AUTUMN	T.C. İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ YÜKSEKOKULU	(6ISLMAU402.1) Stratejik Yönetim	3	0	3	30	
		(6UYDSPR001.1) Stratejik Planlama, Proje ve Risk Yönetimi	3	0	3	35	
(6SYBMAU401.1) Yatırım Yönetimi		3	0	3	35		
(6SYBMAU301.1) Sağlık Bilgi Sistemleri		3	0	3	42		
2019-2020 AUTUMN	İSTANBUL KENT ÜNİVERSİTESİ İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	(60100117.1) İstatistik	3	0	3	32	
		(60100125.1) İstatistik - I	2	0	2	6	
(60100129.1) İstatistik - I		2	0	2	69		
(SEC244.1) Biyoistatistik		2	0	2	93		
(60301101.1) Biyoistatistik		2	0	2	2		
(60100114.1) Yönetim ve Organizasyon		3	0	3	12		
(60205206.1) Sağlık İşletmelerinde İnsan Kaynakları		3	0	3	2		
2020-2021 AUTUMN		İSTANBUL KENT ÜNİVERSİTESİ İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	(60100117.1) İstatistik	3	0	3	32
			(60100125.1) İstatistik - I	2	0	2	6
(60100129.1) İstatistik - I			2	0	2	69	
(SEC244.1) Biyoistatistik	2		0	2	93		
(60301101.1) Biyoistatistik	2		0	2	2		
(60100114.1) Yönetim ve Organizasyon	3		0	3	12		
(60205206.1) Sağlık İşletmelerinde İnsan Kaynakları	3		0	3	2		
2020-2021 SPRING	İSTANBUL KENT ÜNİVERSİTESİ İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ		(60100117.1) İstatistik	3	0	3	32
			(60100125.1) İstatistik - I	2	0	2	6
(60100129.1) İstatistik - I			2	0	2	69	
(SEC244.1) Biyoistatistik		2	0	2	93		
(60301101.1) Biyoistatistik		2	0	2	2		
(60100114.1) Yönetim ve Organizasyon		3	0	3	12		
(60205206.1) Sağlık İşletmelerinde İnsan Kaynakları		3	0	3	2		